



Zelfevaluatie als motor voor goed bestuur

Reflectie, ontwikkeling en versterking van bestuurlijke
samenwerking in Nederlandse organisaties

Waarom zelfevaluatie essentieel is

Goed bestuur vraagt om continue reflectie. Organisaties die duurzaam succesvol zijn, hebben besturen en toezichthouders die bereid zijn kritisch in de spiegel te kijken — niet alleen naar wat er wordt besloten, maar vooral hoe dat gebeurt.

In tijden van voorspoed

Bevestigt zelfevaluatie wat goed werkt en helpt successen te verankeren

In tijden van spanning

Biedt zelfevaluatie een kans tot herstel en doorbraak van patronen

Juist als het moeilijk is, is zelfevaluatie het meest waardevol

De governance-driehoek



RvT / RvC

Versterkt toezicht,
teamdynamiek en
rolvastheid

CvB / RvB

Scherpt strategische keuzes
aan en bevordert open
samenwerking

Medezeggenschap: OR / cliëntenraad / bewonerscommissie

Vergroot invloed op beleid en versterkt de verbinding met
medewerkers

Zelfevaluaties binnen de governance-driehoek richten zich op
gezamenlijke opgaven: verbetering van interactie, besluitvorming
en wederzijds vertrouwen. Ze creëren bewustwording van
rolzuiverheid en gedeelde verantwoordelijkheid voor strategische
doelen en maatschappelijke impact.

Goed functionerende organen: cement voor kwaliteit



Kenmerken van succesvolle teams

- Open communicatie en wederzijds vertrouwen
- Duidelijke rollen en verantwoordelijkheden
- Strategische thema's met diepgang besproken
- Ruimte voor tegenspraak en gezamenlijk leren
- Transparante en gedragen besluiten

Bij goed functionerende raden fungeert zelfevaluatie als ontwikkelinstrument: het helpt successen te verankeren, talenten te benutten en verder professionalisering vorm te geven.

Organen in zwaar weer: de sleutel tot herstel

Wanneer bestuur, raad, medezeggenschap of driehoek niet goed functioneert, is zelfevaluatie geen luxe maar een noodzakelijke interventie. Herken de signalen:

Verlies van vertrouwen

Gebrekkige communicatie en verminderde openheid tussen organen

Onduidelijke rollen

Verwarring over verantwoordelijkheden en verwachtingen

Herhalende patronen

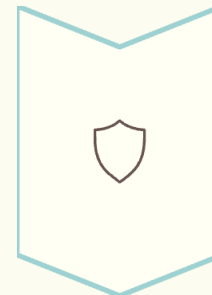
Spanning, vermijding of besluiteloosheid blijven terugkeren

Conflicten in de driehoek

Wrijving tussen toezicht, bestuur en medezeggenschap

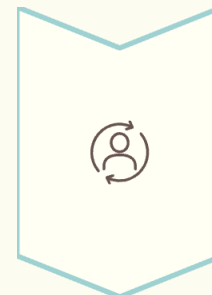
Hoe zelfevaluatie herstel brengt

Een professioneel begeleide evaluatie is bij teams in zwaar weer een krachtige interventie die concrete verbeteringen oplevert:



Herstel van vertrouwen

Door een veilige dialoog te faciliteren waarin spanningen bespreekbaar worden



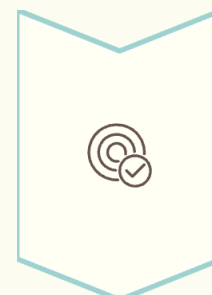
Doorbreking van patronen

Maakt onuitgesproken patronen bespreekbaar en helpt teams nieuwe, werkbare afspraken te maken



Preventie van escalatie

Tijdig inzicht voorkomt bestuurlijke crises en verlies van effectiviteit



Verheldering van rollen

Wie gaat waarover, en wie juist niet



Mijn aanpak: veiligheid, diepgang en maatwerk

Leidt altijd tot expliciete ontwikkelpunten en reflectievragen die direct bruikbaar zijn voor vervolgacties.

Proces- begeleiding

Onafhankelijke deskundige begeleidt het proces, borgt vertrouwelijkheid en brengt governance-expertise in

Blended aanpak

Combinatie van online vragenlijsten en interviews

Maatwerk en resultaat

Afgestemd op organisatiefase en dynamiek. Leidt tot concrete ontwikkelpunten en verbeterafspraken

Wat levert een zelfevaluatie concreet op?

Een zelfevaluatie resulteert altijd in:

- Scherp geformuleerde ontwikkelpunten per orgaan
- Inzicht in wat moet worden versterkt, gestopt of anders ingericht
- Heldere afspraken over rolzuiverheid, samenwerking en communicatie
- Een gedeeld beeld van prioriteiten in de governance driehoek
- Een realistische ontwikkelagenda (wat nu, wat later, wat niet)

Bestuur, toezicht en/of medezeggenschap bepalen zelf hoe en wanneer verbeteringen worden opgepakt.

Mijn rol is het faciliteren van inzicht, reflectie en richting.

Waarom kiezen voor dr. Angelique Lombarts?

Een externe begeleider die diepgang, expertise en een unieke blik combineert:

Uniek Profiel

Organisatieantropoloog en ethica met 15+ jaar ervaring als toezichthouder. Combineert governance met een diep begrip van cultuur en gedrag.

Brede Expertise

Ervaring in onderwijs, zorg, cultuur en publiek-private samenwerking. Begeleidt raden door groei, verandering en crisis met specialisaties in zelfevaluaties, fusies en integriteit.

Inzicht Governance-Driehoek

Bouwt bruggen tussen RvT/RvC, CvB en OR. Focus op samenwerking, rolzuiverheid en strategische focus voor vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid.

Waardegedreven Aanpak

Biedt veilige gespreksbegeleiding met analytische scherpte en empathie. Creëert een omgeving voor leren door dialoog en verbindend leiderschap.

Kies de vorm die bij u past



Prijzen zijn exclusief BTW en reis- en verblijfkosten, per orgaan.
Korting mogelijk bij meerdere organen of meerjarige overeenkomsten.

Zelfevaluatie als fundament voor effectief toezicht en bestuur

Helderheid

Over rollen,
verantwoordelijkheden en
wederzijdse
verwachtingen

Betere samenwerking

Tussen toezicht, bestuur
en medezeggenschap in
de governance-driehoek

Effectiviteit

In besluitvorming,
strategie en
organisatorische
wendbaarheid

Leercultuur

Van reflectie, openheid en
continu verbeteren

*Een goed uitgevoerde zelfevaluatie leidt tot volwassen governance:
met helderheid in rollen, kwaliteit in dialoog en ruimte om samen te
leren en te verbeteren.*



De ademhaling van goed bestuur

Zelfevaluatie is meer dan een verplichting uit governance-codes — het is de ademhaling van goed bestuur. Het helpt raden, besturen en medezeggenschapsorganen om stil te staan bij hun effectiviteit, vooruit te kijken naar hun gezamenlijke opdracht en de samenwerking binnen de governance-driehoek continu te versterken.

Voor elk orgaan

Individueel of in combinatie:
CvB, RvT/RvC,
OR/Medezeggenschap

In elke situatie

Of de raad nu goed functioneert of onder spanning staat

Het startpunt

Van verbetering, verbinding en toekomstgericht leiderschap



Meer weten? Neem contact op:

☎ : + 31 6 295 22 61

✉ : a.lombarts@aloaconsultancy.nl

Bezoek mijn site: <https://www.aloaconsultancy.nl>

Of mijn linkedin:
<https://www.linkedin.com/in/angeliquelombarts/>